



Η ΑΔΕΔΥ εμποδίζει την παραγωγικότητα στο Δημόσιο



*

Του Μανώλη **Γραφάκου**

Πριν από λίγες μέρες με ανακοίνωσή της η ΑΔΕΔΥ χαιρέτισε την αποχή των δημοσίων υπαλλήλων από τη διαδικασία της αξιολόγησης. Μάλιστα διαπιστώνει ότι «η αξιολόγηση είναι πλήρως συνδεδεμένη με τις συνολικές αναδιαρθρώσεις στο Δημόσιο, τα νέα οργανογράμματα, τα περιγράμματα θέσεων στην κατεύθυνση της συρρίκνωσης του Δημοσίου και τη δημιουργία του μικρού επιτελικού κράτους». Σε αυτά το συνδικαλιστικό όργανο των δημοσίων υπαλλήλων διαφωνεί, αντιδρά και αντιστέκεται...

Νομίζω ότι η συνδικαλιστική ηγεσία των δημοσίων υπαλλήλων δεν έχει πάρει χαμπάρι τι συμβαίνει. Είναι εγκλωβισμένη στον κόσμο της, σε έναν κόσμο που πλέον δεν υπάρχει.

Βρίσκεται σε αυτή τη θέση διότι έχει ξεχάσει κάποια αιτιολογία. Της θυμίζουμε λοιπόν ότι:

Ο ρόλος του Δημοσίου στη χώρα είναι κρίσιμος και ουσιαστικός. Χωρίς αποτελεσματικό κράτος δεν μπορεί να υπάρχει κοινωνική και οικονομική οργάνωση. Ευθύνη του κράτους είναι να παρέχει συνθήκες ασφάλειας, ελευθερίας και δικαιοσύνης στο

σύνολο των πολιτών, ώστε αυτοί με τη σειρά τους να μπορούν απρόσκοπτα να παράγουν πλούτο. Πλούτο που να διαχέεται στην κοινωνία και να αυξάνει την ευημερία της.

Δουλειά του δημοσίου τομέα και των δημοσίων υπαλλήλων είναι να εξυπηρετούν το κοινωνικό σύνολο, δηλαδή τους εργοδότες τους. Και οι εργοδότες τους, αυτοί που τους πληρώνουν, δεν είναι άλλοι από τους εκατομμύρια πολίτες που πληρώνουν φόρους. Είναι οι ιδιωτικοί υπάλληλοι και οι ελεύθεροι επαγγελματίες που βλέπουν το εισόδημά τους να φορολογείται αρκετά, αλλά κι εκείνοι που δεν κατάφεραν να αντιπεξέλθουν στη φορολογία και είτε οδηγήθηκαν στην ανεργία είτε αναζήτησαν καλύτερη τύχη στα Ξένα. Είναι οι ιδιωτικές επιχειρήσεις που οι τελευταίες φοροεπιδρομές τις έχουν φέρει στα όρια της επιβίωσης. Είναι η συντριπτική πλειοψηφία των συμπολιτών μας που επιβαρύνεται με υψηλούς συντελεστές ΦΠΑ, φόρου εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ κ.λπ.

Δεν πρέπει να ξεχνούν οι δημόσιοι υπάλληλοι ότι μεγάλο μέρος της φορολογικής αυτής επιδρομής πηγαίνει στους μισθούς τους. Ίσως δεν έχει γίνει κατανοητό ότι αν

* Οικονομολόγος, πρώην δήμαρχος Μελασσίων, αναπόκλητος γραμματέας Έργων και Υποδομής Ν. Δ.

1. Η ΑΔΕΔΥ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/09/2017

Σελίδα: 61



τα φορολογικά έσοδα μειωθούν, επειδή οι επιχειρήσεις θα κλείσουν, θα μειωθούν παράλληλα και οι αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων. As μην το ξεχνά αυτό η ηγεσία της ΑΔΕΔΥ.

Τι θέλει λοιπόν η κοινωνία από το Δημόσιο; Ποιοτικές και φθηνές υπηρεσίες. Θέλει τη βοήθειά του ώστε να αυξήσει την παραγωγή της και μέσα από αυτή την παραγωγή να αυξηθούν ο εθνικός γλίσκος και η κοινωνική ευημερία.

Τα τελευταία 35 χρόνια το Δημόσιο με τον τρόπο που λειτουργούσε κάθε άλλο παρά βοηθούσε την αύξηση της παραγωγής του ιδιωτικού τομέα. Υπάρχουν μάλιστα πολλές περιπτώσεις όπου έκανε το ακριβώς αντίθετο. Το λιμώ επίσης να πω ότι ο κάθε Έλληνας πολίτης έχει βιώσει απαράδεκτες συμπεριφορές ορισμένων δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίοι κάθε άλλο παρά καταλάβαιναν ότι έπρεπε εκείνη τη στιγμή να εξυπηρετήσουν τον εργοδότη τους.

As καπιάβει η ηγεσία της ΑΔΕΔΥ ότι τα ψέματα πλέον τελείωσαν. Λεφτά δεν υπάρχουν. Λεφτά θα υπάρξουν αν αρχίσει να παράγει ξανά ο ιδιωτικός τομέας. Και ο δημόσιος τομέας πρέπει να μεταβληθεί σε αυτό που δεν θέλει η ΑΔΕΔΥ. Να γίνει δηλαδή αποτελεσματικός, παραγωγικός, μικρότερος, με κράτος επιτελικό που θα διασφαλίζει την τήρηση των κανόνων, την ασφάλεια και ελευθερία των πολιτών.

Η αξιολόγηση είναι η διαδικασία που θα αλλάξει, προς όφελος της κοινωνίας, το αναποτελεσματικό μας κράτος. Στόχος της είναι να αυξήσει την αποτελεσματικότητα των δημοσίων λειτουργιών, άρα και την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα του Δημοσίου.

Ωστόσο η αξιολόγηση, για να είναι πλήρης, πρέπει απαραίτητα να ακολουθεί τη διαδικασία της στοχοθεσίας και να ακολουθείται από ένα σύστημα:

- Περαιτέρω αμοιβές και παροχές για την επίτευξη των στόχων.

- Εμπρόφωση και βελτίωση των δημοσίων υπαλλήλων όπου χρειάζεται.

- Ποινές, μέχρι και απομάκρυνση από την υπηρεσία, για τους υπαλλήλους που συστηματικά αρνούνται να ανταποδώσουν στο κοινωνικό σύνολο τις αμοιβές που από τους καταβάλλει.

Από αυτή την εξέλιξη η συντριπτική πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων, που κάνει καλά τη δουλειά της, δεν έχει να φοβηθεί τίποτε, αφού:

- Είτε θα αυξήσει τις αμοιβές και τις παροχές της.

- Είτε θα αυξήσει το γνωστικό της επίπεδο.

- Είτε, αν ο προϊστάμενος είναι ανεπαρκής και οκόπημα τους αξιολογήσει αρνητικά, θα βρει γρήγορα καλύτερο προϊστάμενο μέσα από την κινητικότητα.

Η ηγεσία της ΑΔΕΔΥ φοβάται ότι εκφράζει το χθες. Ετσι, πλέον είναι μεγάλη η ευθύνη των δημοσίων υπαλλήλων που αντιλαμβάνονται τη νέα πραγματικότητα να γίνουν οι ίδιοι καταλύτες της αλλαγής. Να επιδιώξουν την αύξηση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητάς τους, των συναδέλφων τους και του δημοσίου τομέα συνολικότερα. Είναι ευθύνη τους οι ίδιοι να απομονώσουν τις φωνές του χθες που έχουν οδηγήσει στη σημερινή απαξίωση του Δημοσίου και των υπαλλήλων του στα μάτια των πολιτών.

Στόχος μας πρέπει να είναι το ξεριζώμα του κρατισμού και ο περιορισμός του ρόλου του κράτους. Και αυτό το νέο και μικρότερο κράτος να γίνει αποτελεσματικό χωρίς την περιβόητη δημοσιοϋπαλληλική νοοτροπία, που όλοι ξορκίζουμε.

Για την κυβέρνηση, δεν έχει νόημα να επιωθεί το ουδένποτε. Η κυρία Γεροβασίλη, θεωρεί ότι έσπειρε τόσα χρόνια ως αντιπολίτευση ο ΣΥΡΙΖΑ. Τώρα όμως που η αξιολόγηση είναι προαποτιμώμενο για την παραμονή της στην εξουσία, κόπτεται... Είναι προφανές ότι δεν μπορεί να εφαρμόσει κάτι που δεν πιστεύει...